

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021

uzatvorenej dňa 1.3.2021 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Materskej škole, Súhradka 204, 020 61 Lednické Rovne, zastúpenou Mgr. Radoslavou Červenou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 17.12.2020 (ďalej Odborová organizácia)

a

Materskou školou v Lednických Rovniach, IČO:37914324, zastúpenou Bc. Jarmilou Provazníkovou, riaditeľkou MŠ

sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021-2026 nasledovne:

I.

1. Upravuje sa znenie čl. 7 bod 6 nasledovne:

6.Osobný príplatok

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností.(§ 10 OVZ). O výške osobného príplatku rozhodne riaditeľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca (§ 10 OVZ).
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje priznať osobný príplatok podľa ods.1 určiť pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
- (3) Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.
- (4) Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.
- (5) Zamestnávateľ poskytne verejnému zamestnancovi v druhom polroku 2021 príspevok vo výške 100 eur. Podmienkou je trvanie pracovného pomeru k 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov a zamestnanec nemôže byť v skúšobnej dobe alebo výpovednej dobe. Príspevok sa vyplatí v mesiaci december 2021. Uvedený príspevok je za týchto podmienok dojednaný aj pre štátnych zamestnancov v zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu pre rok 2021.

2. Upravuje sa znenie čl. 10 nasledovne:

Článok 10 **Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje mesačne poskytovať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) zamestnancovi, ktorý:

- a) je u zamestnávateľa v pracovnom pomere na dobu neurčitú a od vzniku pracovného pomeru uplynula doba troch kalendárnych mesiacov,
- b) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou,
- c) platí si príspevky na DDS – príspevok zamestnanca,
- d) má uzatvorenú dohodu o zrážkach príspevku na DDS zo mzdy.

Ak zamestnanec uzatvoril alebo uzatvorí zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, zamestnávateľ mu bude poskytovať príspevok len raz.

(2) Zamestnancovi, ktorý má uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu a platí si príspevok na DDS najmenej v sume 10,00 eur mesačne, bude zamestnávateľ prispievať vo výške 3,5 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov zapojených v doplnkovom dôchodkovom sporení. Príspevok zamestnávateľa je hradený z nákladov zamestnávateľa. Zamestnanec má právny nárok na príspevok na DDS v sume určenej v zamestnávateľskej zmluve. V roku 2021 bude zamestnávateľ prispievať zamestnancovi sumou 34 eur mesačne.

Nárok na príspevok od zamestnávateľa v plnej výške vznikne zamestnancovi ak:

- a) odpracoval celý mesiac, pričom za odpracované dni sa považuje aj čas čerpania dovolenky, čas čerpania náhradného voľna za prácu nadčas, prehlbovanie kvalifikácie, čerpanie pracovného voľna pre prekážky v práci na strane zamestnanca aj zamestnávateľa, sviatok,
- b) nepracoval z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti z dôvodu pracovného úrazu alebo choroby z povolania a pritom si sám platil príspevky na DDS (úhradu príspevku preukazuje zamestnanec).

Nárok na príspevok od zamestnávateľa v pomernej výške vznikne zamestnancovi ak:

- a) odpracoval časť mesiaca z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti kratšej ako 15 dní a pri neplatenom voľne kratšom ako 30 dní,
- b) má uzatvorený pracovný pomer na kratší pracovný čas.

Nárok na príspevok od zamestnávateľa nevznikne zamestnancovi počas doby:

- a) čerpania materskej a rodičovskej dovolenky,
 - b) čerpania dlhodobého pracovného voľna bez náhrady mzdy (30 a viac kalendárnych dní),
 - c) pracovnej neschopnosti trvajúcej 15 a viac kalendárnych dní v mesiaci,
 - d) v ktorej zamestnanec poberá starobný dôchodok alebo výsluhový dôchodok.
- O uvedených skutočnostiach je zamestnanec povinný písomne informovať zamestnávateľa.

(3) Nárok na príspevok zamestnávateľa zaniká v posledný kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru v Materskej škole Lednické Rovne.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zmenu dohodnutej sumy príspevku na DDS v zamestnávateľskej zmluve pre zamestnancov prerokuje s odborovou organizáciou a dohodne so zamestnancom.

3. Upravuje sa znenie čl. 13 nasledovne:

Článok 13 **Dovolenka na zotavenie**

(1) Dĺžka dovolenky pedagogických zamestnancov je 9 týždňov v kalendárnom roku. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí nepedagogickým zamestnancom, ktorí dovŕšili vek 33 rokov (čl. II., ods. 2 KZVS) a nepedagogickým zamestnancom, ktorí sa trvale starajú o dieťa.

(2) V zmysle KZVS a v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania, zamestnávateľ predĺži všetkým zamestnancom výmeru dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ods.1 až 3 ZP a čl. II., ods. 2 KZVS o ďalších 5 dní v prípade prerušenia prevádzky zo strany zamestnávateľa.

(3) Zamestnávateľ/služobný úrad poskytne zamestnancovi/štátnemu zamestnancovi na požiadanie v prvom polroku 2021 pracovné voľno/služobné voľno s náhradou platu v rozsahu 1 deň v zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu pre rok 2021. O pracovné voľno je potrebné žiadať zamestnávateľa písomne.

Zamestnávateľ sa zaväzuje žiadané pracovné voľno poskytnúť za nasledovných podmienok:

a) pracovné voľno sa poskytne ak zamestnanec požiada zamestnávateľa aspoň 3 pracovné dni vopred

b) pracovné voľno sa poskytne len ak tomu nebránia prevádzkové dôvody zamestnávateľa ak zamestnanec požiada zamestnávateľa 1 pracovný deň vopred

(4) Zamestnanec sa zaväzuje pri plánovaní dovolenky zohľadniť aj potreby zamestnávateľa.

I.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 02. 03. 2021. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

V Lednických Rovniach dňa 02. 03. 2021

základná organizácia

zamestnávateľ